

Härnösands OKs handlingsplan för att motverka mobbing, kränkningar, diskriminering och trakasserier

Härnösands OK skall vara en idrottsklubb där barn, ungdomar och föräldrar ska känna sig välkomnade och trygga att idrotta, där ska ingen bli kränkt eller känna sig utanför. Handlingsplanen syftar till att Härnösands OK skall erbjuda idrott för alla, fri från mobbing, kränkningar, diskriminering och trakasserier.

Syftet med handlingsplanen

Syftet är att öka medvetenheten och skapa en trygg miljö för alla. Handlingsplanen skall vara ett verktyg om något händer.

Föreningens mål

- Att alla ledare vet vad de skall göra om något händer
- Att alla ledare vet vad mobbing, kränkning och diskriminering och trakasserier är
- Att alla ledare är införstådda med handlingsplanen och förväntas agera utifrån den
- Att aktiva barn veta vad mobbing, kränkande behandling, diskriminering är och att vara en schysst kompis.
- Att alla föräldrar är insatta i handlingsplanen och att de förväntas agera utifrån den

Vägledande dokument

- Härnösands OKs visionsdokument HOK 2020
- Idrotten vill – idrottsrörelsens idéprogram
- Barnkonventionen
- Skapa trygga idrottsmiljöer (SISU & RF)

Definitioner

En person är **mobbad** när han eller hon, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet. Sexuella trakasserier kan, förutom kommentarer och ord, vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar som är oönskat och upplevs kränkande av den utsatte.

Aktiviteter för föreningens förebyggande arbete

Ledare

Handlingsplanen skall vara en återkommande punkt då ledarna har sin årliga vår & höstplanering för verksamheten

Föräldrar

Information och diskussion kring handlingsplanen i samband med det årliga föräldramötet under våren.

Barn och Ungdomar

Varje ungdomsgrupp skall under vår och höst vid en träning prata om vad mobbing, kränkning och diskriminering är samt hur varje grupp tycker man skall vara för en bra kamrat.

Övriga Aktiva

Information till övriga klubbmedlemmar via epost, hemsida och årlig återkoppling under årsmöte och via årsberättelse

Så här agerar vi i HOK om något händer

Ledare

1. Ledare som upptäcker "händelsen"¹ pratar och tar upp det inträffade med den det berör. Man bör agera så snart det är lämpligt.
2. Ledare som upptäcker "händelsen" har ansvar att de som berörs² informeras på lämpligt sätt.
3. Ledare som upptäcker "händelsen" har ansvar för att styrelsen informeras så att de kan fatta beslut om åtgärd i ärendet.

Föräldrar

1. Föräldrar som upptäcker en "händelse" tar upp det inträffade med den det berör och informerar ledare.
2. Förälder tar upp "händelsen" med ledare.
3. Förälder tar upp "händelsen" med ungdomsansvarig i klubben.
4. Föräldrar kontaktar styrelsen på lämpligt sätt.

Barn/ungdomar

1. Barn/Ungdomar som upptäcker eller blir utsatt för en "händelse" tar upp det med den det berör om det känns ok, annars tar man upp det med ledaren.
2. Barn/Ungdomar som upptäcker eller blir utsatt för en "händelse" tar upp det med sin ledare som ansvarar för att föräldrar blir informerade.

Barn som far illa (oavsett var det sker)

Vem i klubben kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation?
Ungdomsansvarig i klubben

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten om det skall göras

Den som har upptäckt det, med stöd av klubbens ordförande.

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen

Om det är lämpligt den som upptäckt det med stöd av klubbens ordförande. Lämpligheten kan diskuteras med socialtjänstens mottagningsgrupp.

Vem informerar föräldrarna?

Om det är lämpligt den som upptäckt det med stöd av klubbens ordförande. Lämpligheten kan diskuteras med socialtjänstens mottagningsgrupp.

¹ mobbning, kränkningar, diskriminering, trakasserier

² vilket kan vara föräldrar och ungdomsansvarig i klubben

Vem informerar berörda/drabbade övriga barn/ungdomar?

Lämpligheten kan ska med socialtjänstens mottagningsgrupp, eventuellt ansvar kommer åvila klubbens ordförande eller styrelsen.

Vilket stöd finns i kommunen?

- Resursteam inom socialtjänst
- Kyrkan
- Rädda barnen

Hur förankrar vi handlingsplanen och håller den levande år efter år?

- Handlingsplanen uppdateras av styrelsen
- Handlingsplanen förankras bland övriga genom att den förmedlas till ledare, föräldrar, klubbmedlemmar och barn/ungdomar via aktiviteter, möten, och på hemsida

Vem & vilka är ansvariga?

Styrelsen är ansvarig för arbetet med handlingsplanen. Arbetet bedrivs fortlöpande av en grupp bestående av: 1 styrelserepresentant, 1 förälder, 1 ledare och 1 aktiv klubbmedlem. Gruppen fastställs av styrelsen.

Förebyggande arbete

Klubben skall fortsätta att aktivt genomföra aktiviteter under icke säsong för att stärka gemenskap inom klubben och inom barn/ungdomsgrupper.

Handlingsplanens giltighet

Handlingsplanen är först fastställd vid årsmöte 2015-03-09 och därefter uppdaterad vid varje årsmöte, senast 2020-03-09. Ev. uppdatering sker därefter av styrelsen.